

PŘÍPADOVÁ STUDIE

Jak Tier 1 dodavatel nahradil One Man Show týmovou prací (+ 15 – 18 mil. Kč úspor ročně)



1. Pozadí společnosti:

- Společnost byla zavedeným výrobcem automobilových dílů zaměstnávající přibližně 1 000 lidí
- Měla tradiční styl řízení, kdy rozhodnutí přijímalo pouze několik vedoucích (pomalé rozhodování, nízká produktivita)

2. Počáteční výzvy:

- Řízení společnosti bylo chaotické, vedoucí zadávali úkoly bez jasného směru, což vedlo k neefektivnosti
- Schůzky byly neorganizované a často svolávány na poslední chvíli
- Nedostatek jasné vize a mise společnosti zanechal zaměstnance nejisté, co se týče priorit

3. Implementovaná řešení:

- Místo dalšího tlaku na lidi - systém:
- Změna chování vedení z hašení na jasné řešení top priorit
- Nastavila se pravidla pro efektivní schůzky
- Optimalizoval tok materiálu a kanban systém pro řízení zásob a výroby
- Došlo ke zlepšení ergonomie na pracovišti a standardizaci procesů
- Přesunutí zodpovědnosti z „někdo to zařídí“ na jasné vlastníky problémů

4. Dosažené výsledky:

- Firma ušetřila ročně 15–18 mil Kč
- Zvýšila produktivitu o 15–20 % každý rok
- Zlepšení spolupráce mezi odděleními (méně přehazování viny, více řešení)
- Zlepšení realizovaly desítky lidí v týmech namísto několika přetížených jednotlivců

**Projekt vedl k výraznému zlepšení procesů, kvality a interní komunikace
Zaměstnanci se stali více angažovanými a aktivně přispívali ke zlepšování firmy**