

# PŘÍPADOVÁ STUDIE



## Automotive Tier 1 dodavatel – vytvoření týmového ducha místo One Man Show

### 1. Pozadí společnosti:

- Společnost byla dlouho zavedeným výrobcem automobilových dílů zaměstnávající přibližně 1 000 lidí
- Měla tradiční styl řízení, kdy rozhodnutí přijímalo pouze několik vedoucích zatímco ostatní zaměstnanci nebyli zapojeni do rozhodovacího procesu

### 2. Počáteční výzvy:

- Řízení společnosti bylo chaotické, vedoucí zadávali úkoly bez jasného směru, což vedlo k neefektivnosti
- Schůzky byly neorganizované a často svolávány na poslední chvíli, což vedlo k minimální produktivitě. Nedostatek jasné vize a mise společnosti zanechal zaměstnance nejisté, co se týče priorit

### 3. Implementovaná řešení:

- **Bylo vytvořeno několik týmů:**
  - Byl sestaven tým, aby vytvořil strukturovaná pravidla a frekvenci schůzek, což snížilo plýtvání časem
  - Tým Layoutu systematicky naplánoval rozložení výrobních prostor, aby se optimalizoval tok materiálů
  - Další tým zavedl Kanban systém pro řízení zásob a výroby
  - Rovněž byly podniknuty kroky ke zlepšení ergonomie na pracovišti a standardizaci procesů

### 4. Dosažené výsledky:

- Firma ušetřila ročně **600–800 tisíc EUR** a **zvýšila produktivitu o 15–20 %** každý rok
- Zlepšená spolupráce mezi odděleními
- Zlepšení realizovaly desítky lidí v týmech namísto několika přetížených jednotlivců

*Zaměstnanci se stali více angažovanými a aktivně přispívali ke zlepšení.*